

傳奇網路遊戲股份有限公司

人權政策

訂定日期：2024/03/01

第一條：目的

本公司為致力維護員工基本人權，落實職場多元及性別平等，提供員工良好工作環境，爰訂定此政策，杜絕任何侵犯或違反人權之行為，營造有尊嚴、安全、平等之工作環境。

第二條：適用範圍

本政策適用範圍為本公司及其子公司、其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

第三條：支持人權公約

本公司支持並自願遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞動組織公約」，尊重國際公認之基本人權、禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動及任用童工、不妨礙員工結社自由，確保公司內部不違反人權。

第四條：尊重職場權利

- 一、環境權利：致力於提供員工安全健康之工作環境、遵循相關法規持續改善工作環境之安全與衛生，預防意外事故發生，降低職災風險，保障員工安全並促進身心健康。
- 二、多元共融：落實職場多元性，不因個人性別(含性傾向)、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、身高、身心障礙等因素而有差別待遇，並消除各種形式之就業歧視等，共同致力營造有尊嚴、安全、平等之工作環境。
- 三、溝通與參與：為提供友善勞資關係與和諧職場環境，勞資會議應至少每季召開一次，鼓勵員工提出各項建言，與員工維持暢通之溝通管道以確保員工勞動權益。
- 四、申訴管道：本公司應揭示有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，並設置專線電話及專用電子信箱等性騷擾申訴之管道，提供員工免於性騷擾之工作環境。

第五條：本政策經董事會通過後施行，修正時亦同。